ENAC
FORMACIÓN TÉCNICA Caritas

ACCESO Educación Superior
acceso.mineduc.cl

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile

6 AÑOS | Centro de Formación Técnica ENAC
INSTITUCIÓN ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA
•GESTIÓN INSTITUCIONAL
•DOCENCIA DE PREGRADO
•VINCULACIÓN CON EL MEDIO
Hasta Octubre de 2028

TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Descripción del Perfil de Egreso

El/la Técnico/a en Gestión de Recursos Humanos está preparado/a para administrar procesos laborales, remuneraciones, finiquitos, control de asistencia y prevención de riesgos psicosociales; gestionar reclutamiento, selección, inclusión laboral, desarrollo organizacional y diversidad, usando sistemas de RR.HH., plataformas digitales y herramientas tecnológicas, conforme a normativa vigente y procedimientos internos. Asimismo, gestiona planes de bienestar, capacitación, evaluación de desempeño y retención del talento, aplicando indicadores y criterios de responsabilidad social para fortalecer la inclusión, el clima y la sostenibilidad organizacional.

Los técnicos titulados del CFT ENAC, se distinguen por sus valores arraigados en su formación académica y personal, destacándose por su espíritu de servicio y colaboración, respeto a la dignidad de la persona, compromiso responsable con el entorno y desarrollo humano integral, como base de su quehacer, conscientes del papel que desempeñan en la sociedad y dispuestos a contribuir de manera positiva en ella.

Campo Ocupacional

Las competencias que se señalan en los siguientes apartados permiten a la persona desempeñarse en el mercado laboral en las siguientes ocupaciones:

- Asistente de Recursos Humanos.
- Administrativo/a de Personal.
- Asistente de Remuneraciones.
- Asistente de Reclutamiento y Selección.
- Asistente de Capacitación.
- Asistente de Bienestar Laboral.
- Administrativo/a de Gestión de Personas.
- Asistente de Desarrollo Organizacional.
- Asistente de Inclusión Laboral.
- Apoyo administrativo en áreas de prevención de riesgos psicosociales.
- Encargado/a administrativo/a de personal en pequeñas y medianas organizaciones.

Las competencias que se señalan en los siguientes apartados permiten a la persona desempeñarse en el mercado laboral en las siguientes ocupaciones:

- Empresas privadas de distintos tamaños y rubros
- Instituciones públicas y servicios del Estado
- Municipalidades y corporaciones municipales
- Instituciones de educación
- Hospitales, centros de salud y redes asistenciales públicas o privadas
- Consultoras de recursos humanos
- Empresas de servicios transitorios, outsourcing y subcontratación
- Organismos técnicos de capacitación y entidades de formación laboral
- Organizaciones no gubernamentales, fundaciones y corporaciones
- Empresas con programas de inclusión laboral
- Gestión de información e indicadores de RRHH
- Cumplimiento normativo y resguardo de información

ADSCRITOS A GRATUIDAD

enac
FORMACIÓN TÉCNICA Caritas

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile
6 AÑOS | Centro de Formación Técnica ENAC
INSTITUCIÓN ACREDITADA
NIVEL DE EXCELENCIA
• GESTIÓN INSTITUCIONAL
• DOCENCIA DE PREGRADO
• VINCULACIÓN CON EL MEDIO
Hasta Octubre de 2028

chilevalora

"En caso de que se requiera, el estudiante deberá asistir a actividades de apoyo a su proceso académico".

TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DURACIÓN: 5 SEMESTRES **JORNADA:** DIURNA Y VESPERTINA

SEMESTRE 1	SEMESTRE 2	SEMESTRE 3	SEMESTRE 4	SEMESTRE 5
ADMINISTRACIÓN ORGANIZACIONAL	REMUNERACIONES	CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO chilevalora	TALLER INTEGRADO DE DESARROLLO DE PERSONAS	PRÁCTICA LABORAL
SISTEMAS DE GESTIÓN DE RRHH →	LEGISLACIÓN Y RELACIONES LABORALES	SOFTWARE DE DESARROLLO DE PERSONAS	GESTIÓN DE BENEFICIOS LABORALES chilevalora	
TÉCNICAS DE APRENDIZAJE Y COMUNICACIÓN	SOFTWARE DE GESTIÓN DE PERSONAS	SEGURIDAD LABORAL		
* MATEMÁTICA PARA LA VIDA	DESARROLLO ORGANIZACIONAL →	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN chilevalora	GESTIÓN DE INCLUSIÓN LABORAL chilevalora	
* COMPETENCIAS DIGITALES I →	COMPETENCIAS DIGITALES II		INGLÉS ELEMENTAL	
DESARROLLO PERSONAL Y LABORAL I		PROYECTO SERVICIO	DESARROLLO PERSONAL Y LABORAL II	PROCESO DE TÍTULO

* Todas las mallas curriculares pueden ser modificadas por actualización de sus contenidos.

* Asignaturas pueden cursarse en modalidad online de acuerdo a requisitos estipulados en reglamento académido.

DIPLOMAS:

- *DIPLOMA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS*
- *DIPLOMA EN BIENESTAR, CAPACITACIÓN, DESEMPEÑO Y DESARROLLO DE PERSONAS*
- *DIPLOMA EN GESTIÓN INTEGRAL DE PERSONAS Y SEGURIDAD LABORAL*
- *DIPLOMA EN INCLUSIÓN LABORAL*

INFORMACIONES

ENAC 1: Alameda 2182 (Metro República)

+56 2 2473 8800

+56 9 3950 1780

síguenos en: @enac.chile