

Caso empresa “El Emprendimiento”

Su equipo de trabajo ha sido seleccionado para conformar el área de “Gestión de Personas” de la empresa “El Emprendimiento”. Esta empresa se dedica a la comercialización minorista (Retail) de vestuario y calzado femenino. Tiene una base en Santiago Centro. Los cargos gerenciales, mandos medios y administrativos ya están contratados del edificio corporativo (incluidos su equipo de gestión de personas), pero la empresa debe contratar al personal de un nuevo local y definir las políticas y lineamientos de Recursos Humanos.

La empresa planificó que cada sucursal debe contar con la siguiente dotación:

- 1 Jefe de local: Artículo 22°- Contrato Indefinido
- 1 Supervisores de turno: turnos rotativos horarios mal- Contrato Indefinido
- 1 vendedores de sala: turnos rotativos horarios mal – Contrato indefinido.

En base a esta información su grupo deberá realizar las siguientes actividades por cada subsistema de RR.HH:

1. Remuneraciones

Definir la **renta** de cada cargo, considerando la siguiente información.

- Jefe de Local (Con Vehículo propio)
 - Debe tener una renta base de \$1.000.000
 - Se debe considerar gratificación mensual
 - Se deben considerar locomoción de \$40.000 y colación de \$50.000
 - Viático \$80.000
 - Considerar ;Apf, Salud y todas las leyes sociales que correspondan
- Supervisor de Turno
 - Debe tener una renta base de \$800.000
 - Se debe considerar gratificación mensual
 - Se deben considerar locomoción de \$30.000 y colación de \$40.000

- Bono de Responsabilidad \$50.000 líquidos
- Considerar ;Apf, Salud y todas las leyes sociales que correspondan

- Vendedor de Sala
- Debe tener una renta base de \$500.000
- Debe contar con comisiones por venta del local, las cuales lleguen a \$200.000 en el caso del cumplimiento del 100% de las ventas.
- Se debe considerar gratificación mensual
- Se deben considerar locomoción de \$30.000 y de colación de \$30.000
- Bono de Responsabilidad \$50.000 líquidos
- Considerar ;Apf, Salud y todas las leyes sociales que correspondan

Para cada uno de los de los cargos deberá presentar una liquidación de sueldo elaborada mediante DEFONTANA, considerando el 100% de las metas de ventas.