

TÉCNICO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Descripción del Perfil de Egreso

El Técnico en Gestión de Recursos Humanos está capacitado para gestionar y ejecutar procesos y operaciones de reclutamiento y selección de personal, administrar procesos de inicio, mantención y término de la relación laboral, gestionar la capacitación y el desempeño de los colaboradores, coordinar las actividades de salud laboral y riesgos psicosociales, estructurar un sistema de compensaciones y remuneraciones competitivo y asesorar a las diversas áreas de la organización en cuanto a la implementación de procesos de gestión y desarrollo de personas alineados a los objetivos estratégicos de la organización.

Al gestionar procesos, actividades y tareas asociados a la administración de sistemas de gestión y desarrollo de personas, asegura que la estructura organizacional de las empresas cuenten con los estándares de desempeño requeridos para brindar un servicio de excelencia y realizar productos de alta calidad, al contar con personal idóneo, con competencias adecuadas y actualizado para enfrentar los cambios del mercado y las contingencias, integrando además el soporte tecnológico para hacer más eficiente y agilizar los procesos a su cargo.

Finalmente, el Técnico en Gestión de Recursos Humanos contará con competencias asociadas al perfil del sello ENAC, integrando los valores del respeto por la dignidad de la persona, espíritu de servicio y colaboración, trabajar con alegría y superación de sí mismo al desempeño de sus funciones laborales.

Campo Laboral

Las competencias que se señalan en los siguientes apartados permiten a la persona desempeñarse en el mercado laboral en las siguientes ocupaciones:

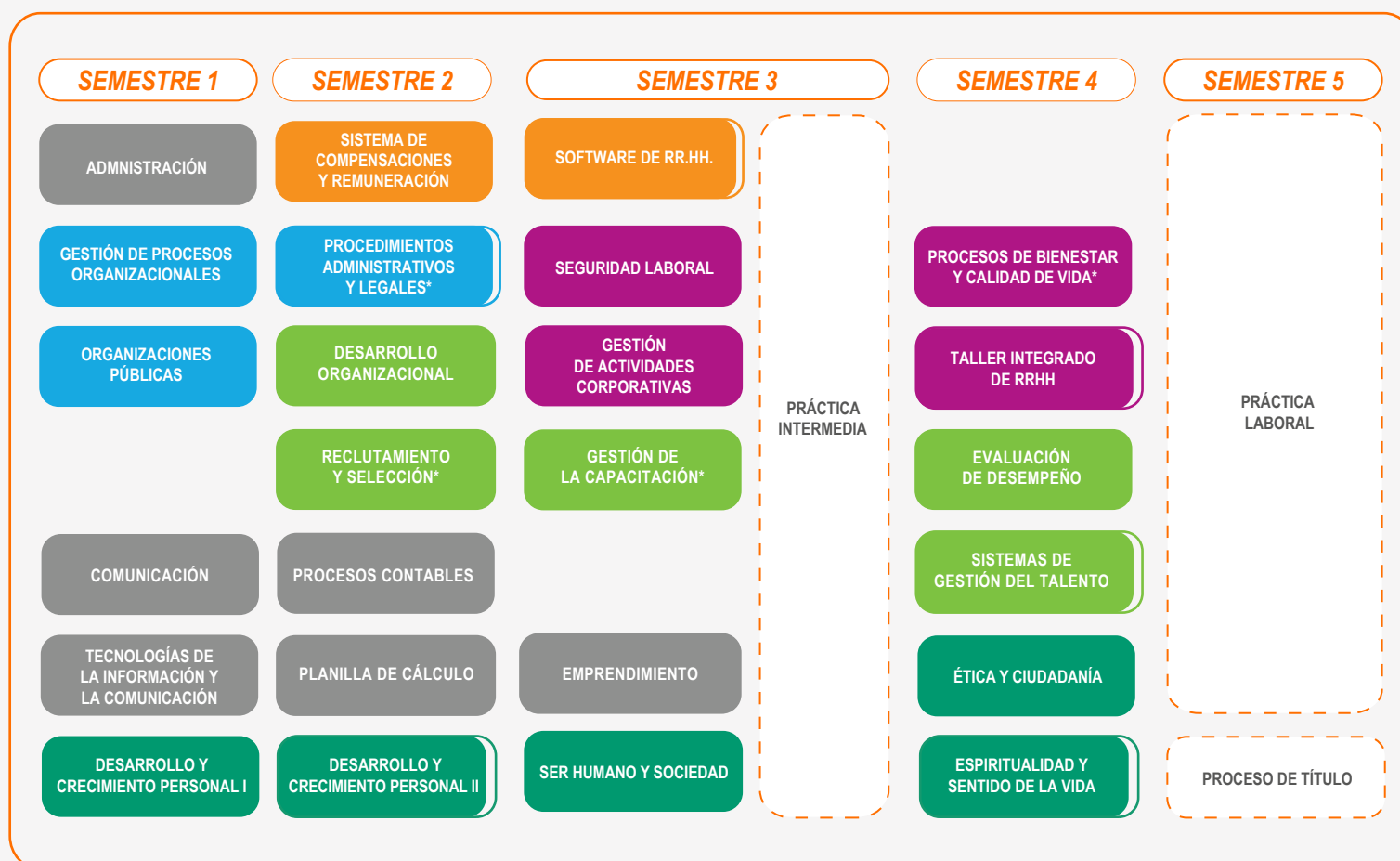
- Encargado(a) de Capacitación
- Encargado(a) de Recursos Humanos
- Jefe de Personas
- Consultor Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
- Diseñador de Capacitación Modalidad Presencial
- Encargado de Bienestar Municipal
- Instructor/Facilitador de Capacitación

Los ámbitos de desempeño en que puede insertarse un técnico con este perfil son:

- Organizaciones privadas de distintos rubros.
- Organismo público.
- Organismos técnicos de capacitación – OTEC.
- Organismos intermedios de capacitación.
- Consultoras.
- Ejercicio libre de la profesión (Asesorías).
- Sector educacional y de perfeccionamiento (relatoría y docencia).



TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



* Todas las mallas curriculares pueden ser modificadas por actualización de sus contenidos

COMPETENCIAS A LOGRAR:

- GESTIÓN DE COMPENSACIONES
- GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN
- GESTIÓN & DESARROLLO DE PERSONAS / ORGANIZACIÓN
- VISION ESTRATÉGICA
- COMPETENCIAS BÁSICAS Y TRANSVERSALES DEL ÁREA ADMINISTRACIÓN
- COMPETENCIAS DEL PERFIL SELLO INSTITUCIONAL

TÉCNICO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DURACIÓN: 5 SEMESTRES

JORNADA: DIURNA Y VESPERTINA

ALAMEDA 2182 SALIDA METRO REPÚBLICA
INFORMACIONES 800 379 100 • WWW.ENAC.CL

